

**Rapporto della Commissione delle Petizioni
al Consiglio Comunale sulla
Trattanda No. 2
Messaggio municipale no. 4/2026**

"Consiglio Comunale del 21.10.2025"

<p>Approvazione Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Giornico (ROD)</p>

Egregio Signor Presidente,
Signore e Signori Consiglieri Comunali,

La nostra commissione, dopo la serata informativa e alcune riunioni, si esprime all'unanimità con il seguente rapporto.

Considerazione generali:

La Commissione intende innanzitutto informare il Consiglio comunale e il Municipio riguardo alle modalità adottate da tutti i Commissari per l'analisi del ROD.

- Lettura del Messaggio municipale e dell'allegato ROD quando messi a disposizione sull'area riservata del sito del Comune; ne è seguita una prima riunione della nostra commissione per un'entrata in materia;
- Serata informativa organizzata dal Municipio con la consulente Tiziana Cappelli;
- Riunione della nostra commissione per una lettura di dettaglio del ROD e la stesura del presente rapporto con le proposte di modifica;

Nell'esame del regolamento comunale relativo al personale, la commissione ha adottato un approccio generale e sistemico, evitando deliberatamente ogni riferimento a situazioni individuali o a dipendenti attualmente in servizio, con l'obiettivo di valutare il regolamento quale strumento normativo utile alla gestione presente e futura del personale comunale. Tale impostazione ha permesso di formulare osservazioni e proposte di emendamento basate esclusivamente su criteri oggettivi, funzionali e coerenti con le esigenze organizzative del Comune.

Elenchiamo qui di seguito le nostre proposte di modifica di alcuni articoli contenuti nel ROD.

<u>Articolo del ROD</u>	<u>Proposta di modifica da parte della commissione</u>
<p>Art. 43 Scala degli stipendi</p> <p>1. I dipendenti risultanti dall'organico del presente Regolamento sono retribuiti secondo le classi di stipendio della scala cantonale in vigore per l'anno di riferimento.</p> <p>2. La scala degli stipendi annui è quella prevista dalla Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti del Canton Ticino.</p> <p>3. Lo stipendio è suddiviso in tredici mensilità. La tredicesima viene versata in una o più rate, secondo la decisione del Municipio. Compatibilmente con le esigenze di servizio, l'autorità di nomina può autorizzare i dipendenti a convertire al massimo due settimane della tredicesima mensilità in giorni di congedo.</p> <p>4. La scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo quanto previsto per i dipendenti dello Stato del Cantone Ticino.</p>	<p><u>Art. 43 Scala degli stipendi</u></p> <p>1. I dipendenti risultanti dall'organico del presente Regolamento sono retribuiti secondo le classi di stipendio della scala cantonale in vigore per l'anno di riferimento.</p> <p>2. La scala degli stipendi annui è quella prevista dalla Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti del Canton Ticino.</p> <p>3. Lo stipendio è suddiviso in tredici mensilità. La tredicesima viene versata in una o più rate, secondo la decisione del Municipio. Compatibilmente con le esigenze di servizio, <i>il Municipio¹</i> può autorizzare i dipendenti a convertire al massimo due settimane della tredicesima mensilità in giorni di congedo.</p> <p>4. La scala degli stipendi verrà adeguata al rincaro al 1° gennaio di ogni anno secondo quanto previsto per i dipendenti dello Stato del Cantone Ticino.</p> <p><i>5. Il Municipio dispone della facoltà di derogare, ove lo ritenga necessario e motivato, alla scala stipendi stabilita dal Cantone per l'anno di riferimento.</i></p> <p><i>Le decisioni in deroga devono essere assunte nel rispetto dei principi di trasparenza, equità e sostenibilità finanziaria, e devono essere adeguatamente motivate e documentate.²</i></p>
<p><u>Art. 46 Stipendio iniziale</u></p> <p>1. Lo stipendio iniziale è fissato all'atto di nomina e corrisponde, di regola, al minimo della classe prevista per la rispettiva funzione.</p>	<p>Art. 46</p> <p>1. Lo stipendio iniziale è fissato al momento dell'assunzione e corrisponde, di regola, al minimo della classe prevista per la rispettiva funzione.</p>

¹ Motivazione: chiarezza nell'autorità di nomina.

² Motivazione: il Municipio deve avere la libertà di non seguire pedissequamente eventuali misure di politica del personale del Cantonale, ma deve avere un margine di manovra comunale nel merito se ritenuto opportuno.

<p>Art. 47 Stipendio orario</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lo stipendio dei dipendenti retribuiti a paga oraria viene calcolato dividendo per 2080 quello annuale. 2. lo stipendio annuo è corrisposto in tredici mensilità, così come gli assegni familiari, è pagato mensilmente, di regola entro il 25 di ogni mese. 3. La tredicesima è versata nel mese di dicembre. 	<p>Art. 47 Stipendio orario</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lo stipendio dei dipendenti retribuiti a paga oraria viene calcolato dividendo per 2080 quello annuale. 2. lo stipendio annuo è corrisposto in tredici mensilità, così come gli assegni familiari, è pagato mensilmente, di regola entro il 25 di ogni mese³. 3. La tredicesima è versata nel mese di dicembre, fatto salvo per le modalità previste nell'articolo 43 capoverso 3.
<p><u>Art. 52 Indennità per picchetto</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 2. In caso di intervento durante il picchetto, il tempo d'intervento è considerato tempo di lavoro e retribuito secondo l'art. 21 del presente Regolamento. 	<p><u>Art. 52 Indennità per picchetto</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 2. In caso di intervento durante il picchetto, il tempo d'intervento è considerato tempo di lavoro e retribuito secondo l'art. 23 del presente Regolamento.
<p><u>Art. 60 Vacanze: in generale</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. I dipendenti hanno diritto alle seguenti vacanze annue: <ol style="list-style-type: none"> a) 25 giorni lavorativi sino a 20 anni compiuti; b) 20 giorni lavorativi sino a 49 anni compiuti; c) 25 giorni lavorativi dall'anno in cui si compiono 50 anni di età; d) 30 giorni lavorativi dall'anno in cui si compiono 60 anni di età; e) Un giorno supplementare all'anno dai 21 anni fino ai 30 anni, due giorni supplementari all'anno dai 31 anni fino ai 40 anni, tre giorni supplementari all'anno dai 41 anni fino ai 50 anni. 	<p><u>Art. 60 Vacanze: in generale</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. I dipendenti hanno diritto alle seguenti vacanze annue: <ol style="list-style-type: none"> a) 25 giorni lavorativi sino a 20 anni compiuti; b) 20 giorni lavorativi sino a 49 anni compiuti; c) 25 giorni lavorativi dall'anno in cui si compiono 50 anni di età; d) 30 giorni lavorativi dall'anno in cui si compiono 60 anni di età; e) Un giorno supplementare all'anno dai 21 anni fino ai 30 anni, due giorni supplementari all'anno dai 31 anni fino ai 40 anni, tre giorni supplementari all'anno dai 41 anni fino ai 50 anni.
<p><u>Art. 64 Congedo maternità, paternità e adozione</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In caso di maternità, la dipendente ha diritto ad un congedo pagato di 16 settimane, di cui almeno 14 dopo il parto. 	<p><u>Art. 64 Congedo maternità, per l'altro genitore e adozione</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In caso di maternità, la dipendente ha diritto ad un congedo pagato di 16 settimane, di cui almeno 14 dopo il parto.

³ Motivazione: gli assegni famigliari sono riportati nelle 12 mensilità e non nelle 13 mensilità come previsto dal diritto superiore in materia.

<p>2. In caso di paternità, il dipendente ha diritto ad un congedo pagato di 14 indennità giornaliere, dal giorno della nascita del figlio e sino alla riscossione delle indennità, ma al più tardi alla scadenza del termine di sei mesi a contare dalla nascita.</p>	<p><u>2. padre o la moglie della madre che esercita un'attività lucrativa ha diritto a un congedo di due settimane, che può essere preso sotto forma di settimane (fine settimana inclusi) o di giornate singole 10. Il congedo va preso entro sei mesi dalla nascita del figlio.</u></p> <p><i>Nota: Dal 1° gennaio 2024, nella legge le espressioni «congedo di paternità» e «indennità di paternità» sono sostituite da «congedo per l'altro genitore» e «indennità per l'altro genitore». Questa modifica è stata apportata in seguito all'introduzione del progetto «Matrimonio per tutti», nel 2022.</i></p>
<p><u>Art. 68 Pause</u></p> <p>Il collaboratore ha diritto a 15 minuti di pausa al mattino e 15 minuti al pomeriggio (per il grado di occupazione al 100%). Per il pranzo la pausa minima è di 40 minuti (non retribuita)</p>	<p><u>Art. 68 Pause</u></p> <p>Il collaboratore ha diritto a 15 minuti di pausa al mattino e 15 minuti al pomeriggio (per il grado di occupazione al 100%)⁴. Per il pranzo la pausa minima è di 40 minuti (non retribuita)</p>

Facciamo inoltre notare che nel Messaggio municipale vi sono alcuni articoli che non corrispondono con quelli presentati nel ROD.

Per le proposte di modifica formulate nel presente rapporto commissionale fanno stato le numerazioni contenute nel ROD, che sono riprese nel presente rapporto e che quindi sono quelle che fanno stato.

Conclusione

In conclusione, la Commissione delle petizioni invita il lodevole Consiglio comunale ad approvare il ROD con le proposte di modifiche riportate nel presente rapporto; queste verranno poi inserite, se accolte, nel decreto del Consiglio comunale.

All'unanimità,

La Commissione delle Petizioni

Bauman Miriana

Boo Fabrizio

Giudici Edana

⁴ Motivazione: stralciare la specifica del 100% in quanto risulterebbe di difficile gestione e codificazione per gli impiegati con un impiego minore del tempo pieno.

Imelli Sara


.....

Roberti-Maggiore Samuel

.....